



Milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs

Le saviez-vous?

EDI est un acronyme qui signifie équité, diversité et inclusion.

L'**équité** vise à éliminer les obstacles à la pleine participation des personnes et des groupes à la société en cernant les divers besoins et en y répondant.

La **diversité** est la variété des attributs, des qualités et des caractéristiques uniques que nous possédons tous, et la combinaison qui se produit dans n'importe quel groupe de personnes.

L'**inclusion** est la création d'une culture qui accueille, respecte, accepte et valorise la diversité. Il s'agit d'un effort conscient et équitable pour répondre aux besoins individuels afin que chaque personne se sente valorisée, respectée et en mesure d'exploiter son plein potentiel¹.

Le saviez-vous?

L'importance accrue accordée à l'EDI à l'échelle de l'organisation et des sites miniers favorise de meilleurs résultats sur le plan des retombées économiques, du rendement environnemental, de l'innovation, de la sécurité et des relations avec les communautés².

¹ Définitions de l'EDI du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion.

² Selon le rapport 2022 d'EY sur l'importance de l'inclusion des genres dans l'industrie minière.

Qu'est-ce que l'initiative *Vers le développement minier durable* (TSM)?

Un **programme de développement durable reconnu mondialement** qui aide les sociétés minières à gérer leurs responsabilités environnementales et sociales, à évaluer leur rendement et à publier des rapports à cet égard.

Une **exigence imposée** aux entreprises d'un nombre croissant d'associations minières partout dans le monde qui offre des outils pour favoriser l'amélioration continue du rendement.

Milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs

Le **protocole TSM relatif aux milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs** énonce les critères que doivent respecter les entreprises en regard des critères suivants :

- **Élaborer une stratégie organisationnelle** favorisant un milieu de travail équitable, diversifié et inclusif.
- **Établir des processus efficaces** pour favoriser une culture d'équité, de diversité et d'inclusion en milieu de travail et mobiliser les personnes et les groupes concernés pour élaborer et évaluer des processus efficaces.
- **Élaborer une approche de collecte de renseignements et de production de rapports** sur les milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs.

Relever la barre : Pratiques exemplaires en matière d'EDI

Exemples de pratiques exemplaires

- **Collaborer avec un échantillon représentatif de personnes** qui apportent des expériences et des points de vue diversifiés afin d'élaborer et d'orienter des stratégies, des processus et la collecte de données liés à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, tant à l'échelle de l'entreprise que des établissements.
- **Établir une stratégie d'entreprise** qui décrit les objectifs internes, les programmes de formation, l'examen annuel de la gestion et les responsabilités, et qui est bien communiquée au sein de l'entreprise et aux communautés d'intérêts concernées.
- **Examiner les processus existants** pour cerner les préjugés ou les obstacles à l'équité et à l'inclusion.
- **Élaborer des processus** qui favorisent une culture d'équité, de diversité et d'inclusion en milieu de travail, y compris des programmes de formation ou de sensibilisation pour le personnel.
- **Effectuer une collecte de données de façon appropriée, éclairée et transparente** en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.
- **Produire des rapports publics et effectuer une surveillance et une analyse continues** de la diversité démographique.

Favoriser l'atteinte des objectifs de développement durable

En appliquant le protocole sur les milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs, les sociétés minières travaillent à l'atteinte des objectifs de développement durable.

- Contribuer à l'égalité entre les sexes en créant des processus qui favorisent l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail.
- Réduire les inégalités grâce à des analyses de données bien éclairées sur l'équité, la diversité et l'inclusion, ainsi que des programmes de formation et de sensibilisation liés à l'EDI pour l'ensemble du personnel.



Étude de cas : Programme international d'échange professionnel



Offrir des occasions d'emploi aux femmes dans l'industrie minière

Comme bien d'autres sociétés minières, **Eldorado Gold**, une minière qui exerce ses activités au Canada près de Val-d'Or, dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, est confrontée à une importante pénurie de main-d'œuvre. La société mise sur le recrutement international et les échanges de travail axés sur l'amélioration des possibilités pour les femmes dans le secteur minier pour répondre aux besoins en main-d'œuvre, mais aussi pour favoriser un environnement de travail diversifié et inclusif.

En 2022, Eldorado Gold s'est associée au projet Artemis, un organisme voué à accélérer l'innovation dans le secteur minier en favorisant la collaboration entre les femmes entrepreneures et les sociétés minières. Ensemble, Eldorado Gold et le projet Artemis ont lancé une initiative de recrutement international ciblant les femmes du secteur minier qui travaillent à l'étranger. Plusieurs femmes ingénieures originaires du Chili se sont donc jointes à l'équipe de la mine Lamaque d'Eldorado.

Étude de cas : Maintenir des relations solides avec les communautés autochtones locales

Depuis 35 ans, **Cameco** est engagée à établir des relations solides et durables avec ses employés et ses partenaires autochtones du nord de la Saskatchewan. Ces partenaires sont désormais profondément intégrés à la main-d'œuvre, à la chaîne d'approvisionnement et aux activités d'investissement communautaire de l'entreprise.

Aujourd'hui, Cameco est le plus grand employeur industriel des Autochtones au Canada. Environ la moitié des travailleurs de ses mines et usines de concentration d'uranium dans le nord de la Saskatchewan sont issus des Premières Nations ou sont d'origine métisse. Cet engagement s'étend aux contrats et à l'approvisionnement; environ 80 % des services utilisés dans ses installations du

Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez mining.ca/fr.



The Mining Association
of Canada
L'association minière
du Canada

Nord sont acquis auprès d'entreprises locales du Nord. Depuis 2004, ces activités représentent plus de 4,2 milliards de dollars.



Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez mining.ca/fr.



The Mining Association
of Canada
L'association minière
du Canada