Rapport d'évaluation sommaire de l'initiative VDMD

Renseignements sur l'établissement

Nom de l'entreprise	ArcelorMittal Exploitation Minière (AMEM)
Nom de l'établissement	Mont-Wright et Fire Lake
Adresse	1000, route 389, Fermont (Québec)
Pays d'opération	Canada
Produits/métaux produits sur place	Minerai de fer
Types d'opérations inclus dans le champ d'application :	
Activités minières	☒
Traitement de minerai	☒
Fusion	☐
Hydrométallurgie	☐
Raffinage	☐
Autre (veuillez expliquer)	
Types d'infrastructures inclus dans le champ d'application :	
Routes	☒
Transport ferroviaire	☒
Ports	☒
Autre *(veuillez expliquer)*	☐

Vérificateur et renseignements sur la vérification

Nom de la firme de vérification	EEM Gestion ESS inc.
Tous les vérificateurs impliqués dans la vérification sont des Fournisseurs de services de vérification reconnus?	Oui, tous sont des fournisseurs de services de vérification.
Dates des activités de vérification	(22/10/2025 – 18/12/2025)
Période de vérification	2025
Résumé de la méthodologie	La vérification a été exécutée en conformité avec les principes énoncés dans les normes et documents suivants : • *ISO 19011:2018 - Lignes directrices pour l'audit des systèmes de management*

© Vers le développement minier durable, 2021. Tous droits réservés.

	• Mandat des fournisseurs de services de vérification de l'association minière du Canada (11 mars 2024) • Guide de vérification VDMD (11 mars 2024) Les tâches et activités entreprises au cours du processus de vérification sont résumées ci-dessous : • Avant la vérification, des copies des auto-évaluations de l'installation et les pièces justificatives ont été mises à la disposition d'EEM. • Les preuves ont été recueillies par le biais d'entrevues, de documents transmis et, dans une moindre mesure, d'observations. • Les informations colligées ont été évaluées en fonction des critères énoncés dans les protocoles des normes de performance évalués. • Une réunion de clôture a été tenue lors de chacun des blocs d'entrevues. Le présent rapport de vérification, lequel contient la conclusion de la vérification et la déclaration de vérification, a été produit.
Résumé des activités de vérification	• Réunion de démarrage pour préparer la vérification • Partage par AMEM de la documentation pour que la vérificatrice puisse se familiariser avec celle-ci • Réunion d'ouverture avant chaque rencontre • Collecte des données par visioconférence et lors d'entrevues en personne • Prise de notes de travail • Appel à un nombre représentatif de communautés d'intérêt externes répertoriées par AMEM afin d'atteindre un niveau de qualité acceptable de 90% selon la méthode Squeglia c=0 • Entrevues avec 80 employés, dont au moins 25% ont été choisis aléatoirement • Réunion de fermeture à la fin de chaque rencontre • Rédaction du rapport
Est-ce qu'une visite de site a été réalisée?	Oui
L'établissement a-t-il avisé les communautés d'intérêts de la vérification à l'avance?	Oui, par courriel le 10 novembre 2025. Courriel envoyé par le directeur - relations avec les communautés.
Nombre et types de communautés d'intérêts interrogées pour appuyer la vérification	Huit (8) représentants provenant des communautés d'intérêts identifiés par AMEM ont été contactées. Les personnes contactées incluaient des membres du milieu des affaires, des Premières Nations, d'organismes à but non lucratif, d'établissement d'éducation et des citoyens.
L'établissement a-t-il élaboré un plan d'action pour combler les lacunes en vue d'atteindre le niveau A ou Oui pour les indicateurs de performance de l'initiative TSM?	Oui. Plan développé et approuvé par l'Association Minière du Canada.

Résumé des conclusions

Remarque : Les cotes qui ont été modifiées à la suite de la vérification externe sont mises en évidence en **gras**. La justification des changements de note est fournie en *italique* dans la colonne « Commentaires / Exemples de preuves » de la note modifiée correspondante.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
Relations avec les Autochtones et les communautés (2019)		
1. Détermination des communautés d'intérêts (CI)	AA	**Résumé des conclusions** *AMEM s'était évalué au niveau AAA pour cet indicateur. Cependant, pendant la vérification externe, il a été observé qu'AMEM ne procède pas à un examen périodique du processus d'identification de ses CI en collaboration avec ces dernières.* Le processus de détermination des CI documenté en place permet l'identification : • Des communautés d'intérêts (CI) sous- représentées à l'échelle locale ; • Des CI touchées de façon indirecte ou concernées par des enjeux précis. Les CI sont invitées à s'exprimer sur l'approche adoptée par l'établissement afin d'identifier les CI. **Exemples de preuves consultées** Registre des parties intéressées Site internet pour envoyer un commentaire Parties prenantes (PPT) Liste des acteurs Port-Cartier et Mont Wright Procès-verbal des travaux de forage 2025
2. Échange et dialogue efficaces avec les communautés d'intérêts	A	**Résumé des conclusions** Des processus documentés d'échange avec les communautés d'intérêts, conçus avec leur aide, sont en place. Des processus sont en place afin que la haute direction et les CI concernées examinent, à une fréquence régulière et prédéfinie, les résultats en matière d'échange et de dialogue avec les CI. Les communications sont rédigées de façon claire et compréhensible, dans la langue des CI (si elles en font la demande). La documentation pertinente est facilement accessible et mise à la disposition des CI en vue d'être examinée par celles-ci dans un délai raisonnable.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Des processus permettant d'identifier les besoins des CI en matière de renforcement des capacités, afin de leur permettre de participer efficacement aux discussions sur les enjeux qui les concernent ou les préoccupent, sont en place. De la formation sur l'échange et le dialogue est offerte au directeur, relations avec les communautés, le contenu est adapté aux cultures locales. Des rapports publics relatifs à l'échange et au dialogue avec les CI sont publiés sur les réseaux sociaux et comprennent les mesures de communication réalisées pendant la période visée par ces rapports ainsi que les sujets abordés. **Exemples de preuves consultées** Réseaux sociaux LinkedIn, Instagram et Facebook Parties prenantes (PPT) Comptes rendus de diverses rencontres Entente sur les répercussions et avantages (ERA) Community needs assessment (2022) Attestations de formation
3. Échange et dialogue efficaces avec les communautés autochtones	AAA	**Résumé des conclusions** AMEM a des processus d'échange qui ont été implantés et ont donné lieu à des ententes ou à des engagements convenus mutuellement avec les communautés autochtones directement touchées. AMEM peut démontrer qu'il respecte les modalités des ententes et des engagements et qu'il assure le suivi de leur mise en œuvre. La compagnie collabore avec les communautés à l'atteinte des objectifs mutuellement et peut démontrer les progrès réalisés à l'égard des résultats et des bénéfices ciblés. Un processus d'évaluation collaboratif est en place afin de mesurer les progrès réalisés en vue d'atteindre les objectifs et comprend : • Une vérification du rendement auprès des CI • L'intégration d'une gestion adaptative permettant de traiter les cas où les objectifs ne sont pas toujours atteints Un engagement à mieux faire connaître l'histoire, les traditions et les droits des peuples autochtones ainsi qu'à favoriser la sensibilisation et les échanges interculturels est démontré par les mesures suivantes : • De l'éducation, de la formation et/ou de la sensibilisation interculturelle sur l'histoire, les traditions et les droits des peuples autochtones sont offertes. • AMEM supporte les activités culturelles en milieu de travail.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		• AMEM participe à des initiatives de sensibilisation locales, régionales ou nationales. • Les efforts de sensibilisation et d'éducation s'étendent au-delà de l'établissement. • Les activités et protocoles traditionnels et culturels sont intégrés aux pratiques commerciales. **Exemples de preuves consultées** Entente sur les répercussions et avantages (ERA) Attestations de formations Preuve d'avancement de suivi de formation Comptes rendus de rencontre de comité Thème du mois août 2024 Réseaux sociaux
4. Gestion des répercussions et des avantages pour les communautés	AA	**Résumé des conclusions** Des processus pour éviter ou atténuer les risques prioritaires sont en place et comprennent un processus décisionnel collaboratif impliquant les CI concernées. Lorsqu'il faut cibler et prioriser les opportunités d'optimiser les bénéfices pour les CI, les opportunités envisagées : • Profitent à la vaste majorité des membres de la communauté • Peuvent se poursuivre delà de la durée de vie productive de l'établissement Des processus visant à optimiser les bénéfices pour les CI sont en place et comprennent un processus décisionnel collaboratif impliquant les CI concernées. Les décisions concernant l'attribution des contributions versées par AMEM sont prises en collaboration avec les CI. En collaboration avec les CI (lorsque possible), AMEM mesure et analyse régulièrement les tendances relatives aux risques définies comme étant prioritaires. AMEM mesure et analyse aussi régulièrement les occasions d'optimiser les bénéfices. Il collabore avec les CI afin de prioriser et de gérer de façon adaptative les lacunes. **Exemples de preuves consultées** Community needs assessment (2022) Plan d'engagement 2023-2025 Parties prenantes (PPT)
5. Système de réaction aux	AAA	**Résumé des conclusions**

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
communautés d'intérêts		Des systèmes sont en place pour transmettre les plaintes aux échelons supérieurs lorsque le système de rétroaction ne permet pas d'y donner suite adéquatement. Le système de rétroaction prévoit un suivi auprès des utilisateurs une fois le processus terminé. Un examen de l'efficacité du système de rétroaction a été effectué, et les mesures correctives identifiées ont été mises en œuvre. **Exemples de preuves consultées** Manuel de procédure (gestion des plaintes) Compte rendu rencontre de suivi du MGP 2024
Santé et sécurité (2020)		
1. Engagement et obligation de rendre des comptes	AAA	**Résumé des conclusions** L'installation de Mont-Wright est certifiée 45001. Le protocole abrégé de la santé et sécurité a été utilisé pour la vérification externe de l'auto-évaluation. Un audit externe a été mené pour déterminer que les engagements en faveur de lieux de travail sécuritaires, sains et respectueux d'Arcelor Mittal sont conformes à l'esprit du Cadre pour des lieux de travail sécuritaires, sains et respectueux de l'initiative VDMD de l'AMC. **Exemples de preuves consultées** Certificat ISO 45001 Politique développement durable 2025 Rapport d'audit externe 2025
2. Élaboration et mise en œuvre d'un plan	AAA	**Résumé des conclusions** L'installation de Mont-Wright est certifiée 45001. Le protocole abrégé de la santé et sécurité a été utilisé pour la vérification externe de l'auto-évaluation. Un système documenté de gestion de la sécurité et de la santé a été établi, mis en œuvre et maintenu. Il comprend au minimum : • Des objectifs et des cibles, avec plans à l'appui • Des processus de détermination des dangers, d'évaluation et de contrôle des risques • L'identification des dangers à conséquences graves et des contrôles critiques associés • Un programme d'hygiène industrielle • Des rôles et des responsabilités définis et documentés en matière de gestion de la santé et de la sécurité

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		• Des inspections en milieu de travail • La tenue des dossiers de santé et de sécurité Des ressources sont allouées pour établir, mettre en œuvre, maintenir et améliorer le système de gestion de la santé et de la sécurité et valider l'efficacité des contrôles. Le programme actuel en place en hygiène est sous la supervision d'un hygiéniste industriel qualifié. **Exemples de preuves consultées** Registre des risques – usine Liste des FPS Standard sur le cadenassage Pyramide des statistiques Programme d'hygiène industrielle (2020) Exemple d'analyse sécuritaire de tâche (AST) gérée dans la plateforme SAP Preuve de formation de l'hygiéniste industriel.
3. Formation, comportement et culture	AAA	**Résumé des conclusions** L'installation de Mont-Wright est certifiée 45001. Le protocole abrégé de la santé et sécurité a été utilisé pour la vérification externe de l'auto-évaluation. Le souci de la santé et de la sécurité est évident dans tout l'établissement. La direction de Mont-Wright montre manifestement son engagement en ayant des interactions personnelles avec les employés. L'efficacité des formateurs fait l'objet d'une évaluation. Un programme est mis en place pour soutenir la santé mentale des travailleurs et fournir une assistance en cas de besoin. **Exemples de preuves consultées** Données dans SafeContractor Fichier du nombre d'inspections planifiées devant être réalisées par les cadres Fichier suivi formation T4 Questionnaire d'appréciation de cours
4. Surveillance et rapports	AA	**Résumé des conclusions** L'installation de Mont-Wright est certifiée 45001. Le protocole abrégé de la santé et sécurité a été utilisé pour la vérification externe de l'auto-évaluation.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Des formations de base, de même que des mesures de promotion de la santé et de la sécurité, dépassant les exigences réglementaires, font régulièrement l'objet de contrôles et de rapports à la direction de Mont-Wright. Les principaux indicateurs de rendement sont communiqués ou affichés à Mont-Wright. Le rapport sur le développement durable 2024 a été publié sur le site internet d'ArcelorMittal exploitation minière en novembre 2025 et celui-ci incluait le rendement de la compagnie en matière de santé et sécurité. **Exemples de preuves consultées** Pyramide mensuelle Rapports hebdomadaires des KPI (incluant le suivi des points forts et faibles) Exemples d'incidents dans SAP Fatality Prevention Audit (FPA) Rapport public
5. Rendement	**AA**	**Résumé des conclusions** *AMEM s'était évalué au niveau AAA pour cet indicateur. Cependant, pendant la vérification externe, il a été observé que l'objectif d'amélioration continue du rendement n'avait pas été atteint au moins au cours de trois des quatre dernières années.* L'installation de Mont-Wright est certifiée 45001. Le protocole abrégé de la santé et sécurité a été utilisé pour la vérification externe de l'auto-évaluation. Des objectifs de rendement sont fixés pour les indicateurs révélant les points forts et les points faibles. La haute direction de Mont-Wright revoit régulièrement les objectifs du site et les plans d'amélioration au cours de réunions formelles. Mont-Wright compare son rendement en matière de santé et de sécurité à celui d'autres entreprises. **Exemples de preuves consultées** Pyramide Metrio Exemples de rencontre mensuelle
Planification de la gestion de crises et des communications CORPO (2022)		
1. Préparation à la gestion de crises et aux communications	Oui	**Résumé des conclusions**

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Le chef de la direction a accordé son approbation et son soutien à la planification de la gestion de crises et des communications. AMEM a déterminé à quels risques et menaces crédibles elle est exposée et élaboré des protocoles d'intervention en conséquence. Les résultats de ces évaluations ont été diffusés au sein de l'administration et des opérations. Une équipe corporative de gestion de crises a été mise sur pied avec des rôles et des responsabilités bien établis. Il existe un mécanisme de notification pour alerter l'équipe corporative de gestion de crises en cas de besoin. Une personne a été désignée et formée pour agir à titre de porte-parole auprès des médias. Le document faisant état du plan de gestion de crises et des communications est contrôlé. Les membres de l'équipe corporative de gestion de crises ont tous reçu le plan et la liste des personnes importantes à contacter. Un centre de contrôle de crise a été aménagé et doté de l'équipement nécessaire. Des listes des principaux contacts médiatiques et des fiches d'appels ont été préparées. Un mécanisme est prévu pour alerter les employés et les tenir au courant de la situation. Une liste des coordonnées d'intervenants pertinents en fonction des menaces et des risques crédibles a été préparée. **Exemples de preuves consultées** Plan de gestion de crise et communication Courriels de test des communications aux employés Système InfoPage
2. Révision	Oui	**Résumé des conclusions** Le plan général de gestion de crises et des communications est évalué régulièrement et mis à jour : • Lorsqu'il y a un changement de personnel au sein de l'équipe chargée de sa mise en œuvre • Lorsqu'un changement est apporté aux activités, et/ou • Tous les 18 à 24 mois Le mécanisme devant permettre d'alerter l'équipe de gestion de crises est mis à l'essai au moins deux fois par année. Les mécanismes destinés à alerter les employés en cas de crises et à les tenir au courant de la situation sont mis à l'essai au moins deux fois par année.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Des processus sont en place pour s'assurer que les nouveaux membres de l'équipe de gestion de crises ont bien assimilé le plan dans les deux mois suivant leur arrivée au sein de l'équipe. **Exemples de preuves consultées** Plan de gestion de crise et communication Comptes rendus de simulation Comptes rendus de crise Système InfoPage
3. Formation	Oui	**Résumé des conclusions** Des exercices de simulation de crises sont réalisés en salle de conférence une fois par année. **Exemples de preuves consultées** Comptes rendus de simulation Comptes rendus de crise
Planification de la gestion de crises et des communications ÉTABLISSEMENT (2022)		
1. Préparation à la gestion de crises et aux communications	Oui	**Résumé des conclusions** Mont-Wright a déterminé à quels risques et menaces crédibles elle est exposée et élaboré des protocoles d'intervention en conséquence. Les résultats de ces évaluations ont été transmis au siège social. Une équipe locale de gestion de crises a été mise sur pied avec des rôles et des responsabilités bien établis. Il existe un mécanisme de notification pour alerter l'équipe locale de gestion de crises en cas de besoin (application InfoPage). La directrice des communications au niveau corporatif a été désignée et formée pour agir à titre de porte-parole auprès des médias. Le document faisant état du plan local de gestion de crises et des communications est contrôlé. Les membres de l'équipe locale de gestion de crises ont tous reçu le plan et la liste des personnes importantes à contacter. Un centre de contrôle de crise a été aménagé et doté de l'équipement nécessaire. Des listes des principaux contacts médiatiques et des fiches d'appels ont été préparées.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Un mécanisme est prévu pour alerter les employés et les tenir au courant de la situation (système d'alarme, des courriels envoyés à tous, médias sociaux). Une liste des coordonnées d'intervenants pertinents en fonction des menaces et des risques crédibles a été préparée. Les communautés d'intérêts pertinentes ont eu l'occasion de s'impliquer dans la préparation du plan local de gestion des crises. L'équipe de Mont-Wright rencontre chaque année les dirigeants des services locaux d'intervention d'urgence de la Ville de Fermont, la municipalité de Mont-Wright et la Sûreté du Québec (SQ). **Exemples de preuves consultées** Plan de gestion de crise et communication Courriels de test des communications aux employés Système InfoPage Calendrier des rencontres avec les dirigeants des services d'urgence
2. Évaluation	**Oui**	**Résumé des conclusions** *AMEM s'était évalué NON pour cet indicateur. Cependant, pendant la vérification externe, il a été observé que les éléments étaient en place pour l'obtention du OUI.* Le plan local de gestion de crises et des communications est évalué régulièrement, mis à jour lorsqu'il y a un changement de personnel au sein de l'équipe chargée de sa mise en œuvre et au moins tous les deux ans. Le mécanisme devant permettre d'alerter l'équipe de gestion de crises est mis à l'essai au moins deux fois par année. Les mécanismes destinés à alerter les employés en cas de crises et à les tenir au courant de la situation sont mis à l'essai au moins deux fois par année. Le plan de l'établissement est communiqué au siège social. Des processus sont en place pour s'assurer que les nouveaux membres de l'équipe de gestion de crises ont bien assimilé le plan dans les deux mois suivant leur arrivée au sein de l'équipe. **Exemples de preuves consultées** Plan de gestion de crise et communication Comptes rendus de simulation Système InfoPage

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Calendrier de formation de nouveaux membres sur le plan de gestion de crises en 2025
3. Formation	Oui	**Résumé des conclusions** Des exercices de simulation de crises sont réalisés en salle une fois par année. Une simulation complète de situation de crise est effectuée tous les trois ans. **Exemples de preuves consultées** Rapports de simulation de 2023, 2024 et 2025 Liste de simulations réalisées en 2025. Plan d'intervention d'urgence Exemple d'actions correctives dans SAP Plan d'action suite à une simulation incluant les actions et les échéanciers.
Prévention du travail des enfants et du travail forcé (2019)		
1. Prévention du travail forcé	Oui	**Résumé des conclusions** Des processus proportionnels au degré de risque associé à la région visée sont en place pour veiller à n'astreindre personne au travail forcé, y compris la servitude pour dettes, le travail servile ou le travail non volontaire en milieu carcéral. **Exemples de preuves consultées** Code pour un approvisionnement responsable Convention collective entre ArcelorMittal et le syndicat des métallos Déclaration de AMMC sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaines d'approvisionnement Canadiennes signée par le Président et PDG le 21 mai 2025.
2. Prévention du travail des enfants	Oui	**Résumé des conclusions** Des processus proportionnels au degré de risque associé à la région visée sont en place pour veiller à ce qu'aucune personne de moins de 18 ans n'exécute un travail qui, par sa nature ou les conditions dans lesquelles il s'exerce, est susceptible de compromettre sa santé, sa sécurité ou sa moralité – comme prévu par la législation nationale ou l'autorité compétente. Des processus proportionnels au degré de risque associé à la région visée sont en place pour assurer qu'aucun enfant de moins de 15 ans n'est embauché.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Exemples de preuves consultées Code pour un approvisionnement responsable Convention collective entre ArcelorMittal et le syndicat des métallos
Changements climatiques (2021)		
1. Gestion des changements climatiques en entreprise	A	**Résumé des conclusions** Il existe une stratégie d'entreprise démontrée en matière de changements climatiques, soutenue par des actions définies, y compris l'intégration de la stratégie dans la planification des activités existantes et dans les considérations relatives aux nouveaux projets. Des structures, des responsabilités et obligations redditionnelles ainsi que des processus de déclaration sont en place au sein du conseil d'administration et de la direction relativement à la gouvernance des risques et des opportunités liés au climat. Les risques et opportunités importants liés au climat et leur impact sur les activités, la planification stratégique et financière de l'entreprise sont identifiés, évalués et gérés. Les documents démontrant le respect des critères ci-dessus font l'objet d'un rapport public annuel. **Exemples de preuves consultées** Rapport analyse des risques climatiques et les plans d'action Rapports annuels GES conformément à la réglementation fédérale et provinciale Fichier de données de quantification des GES scope 1 et 2 Revue stratégie décarbonation et efficacité énergétiques (Décembre 2024) Rapport ArcelorMittal Canada opérations minières du Québec: Mesures d'atténuation des risques climatiques et d'adaptations climatiques réalisé par Guy Félio (Ontario Inc.) en 2024 (révision Mars 2025) Fichier de suivi de budget annuel spécifique à la décarbonation Rapport public
2. Gestion des changements climatiques aux établissements	**AAA**	**Résumé des conclusions** *AMEM s'était évalué au niveau B pour cet indicateur. Cependant, pendant la vérification externe, il a été observé que les éléments requis des niveaux A, AA et AAA étaient en place.* Mont-Wright applique au moins trois des pratiques exemplaires suivantes :

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		• Les indicateurs clés de performance relatifs à la réduction de la consommation d'énergie ou des émissions de GES sont assignés aux employés pertinents du département Relations gouvernementales et décarbonation. • Le système de gestion de l'énergie et des émissions de GES est appliqué à l'ensemble du cycle de vie des activités de l'installation, y compris en relation avec les fournisseurs, les clients et les autres tiers, incluant les cohortes carbone Environnement Côte-Nord et la firme Addere. • Un partenariat actif est entretenu avec d'autres organisations ou communautés d'intérêts sur la gestion des impacts climatiques physiques et de l'adaptation, avec des rôles et des responsabilités assignés pour soutenir cet engagement, incluant Arbec et les gardiens du territoire. • Les connaissances communautaires, culturelles ou traditionnelles sont prises en compte dans les évaluations de l'impact climatique et dans la conception des mesures d'adaptation. **Exemples de preuves consultées** Suivi de la performance et l'échéancier pour les employés du département Relations gouvernementales et décarbonation (jusqu'à janvier 2025) Courriels de présentation de la cohorte carbone à une entreprise avec l'équipe d'acheteurs. Compilation des données scope 3 Partenariat avec Arbec pour l'huile pyrolytique (Port-Cartier) Présentation Évaluation des risques climatiques sur la biodiversité par Guy Félio (avril 2023) Compte-rendu de la rencontre comité environnement - ITUM (6 septembre 2023): discussion des préoccupations de l'ITUM par rapport à l'évaluation des risques climatiques sur la biodiversité Compte-rendu de la rencontre comité environnement - ITUM (2 décembre 2024): suivi pour clarifier l'intérêt d'ITUM dans le projet climatique sur la biodiversité Échange de courriels pour inclure un volet sur la connaissance traditionnelle des Innus (2023)
3. Objectifs et rapports de rendement des établissements	A	**Résumé des conclusions** Des objectifs de performance axés sur les émissions de GES des champs d'application 1 et 2 ont été fixés. Un plan d'action est élaboré et mis en œuvre au niveau de l'installation, comprenant des étapes claires à court et à long terme pour atteindre les objectifs de performance. Des progrès sont démontrés vis-à-vis les objectifs de performance.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		La production annuelle de rapports publics comprend les paramètres et objectifs utilisés pour évaluer les performances qui sont axées sur les émissions de GES des champs d'application 1 et 2. Les informations relatives à l'évaluation, par l'installation, des impacts physiques potentiels du climat et aux plans (ou actions) visant à gérer les risques associés sont rendues publiques et mises à jour au fur et à mesure que les évaluations ou les plans sont actualisés. **Exemples de preuves consultées** Revue de direction Rapports publics aux autorités compétentes : INRP, RDOCECA Exemple de plan d'action pour un projet approuvé par le département Relations gouvernementales et décarbonation Rapport public
Gestion du maintien de la biodiversité (2020)		
1. Engagement de l'entreprise envers le maintien de la biodiversité, responsabilité et communications	AA	**Résumé des conclusions** AMEM A un engagement sur la conservation de la biodiversité. Cet engagement et sa mise en œuvre ont fait l'objet d'une vérification ou d'un examen indépendant en 2025. **Exemples de preuves consultées** Politique développement durable (2025) Grandes orientations (2023) Thème du mois sur la biodiversité Comptes rendus de rencontre avec les communautés d'intérêts Descriptions de poste Budget environnement 2025 • Rapport d'audit externe, septembre 2025

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
2. Planification et mise en œuvre du maintien de la biodiversité	AAA	**Résumé des conclusions** Arcelor planifie sa gestion de conservation de la biodiversité. Elle : • Évalue les répercussions potentielles de ses activités pour la biodiversité. • Établi des objectifs. • Élabore et mets en œuvre des plans d'action pour atteindre les objectifs. • Les responsabilités en matière de gestion de la conservation de la biodiversité sont assignées au personnel. • Les employés sont sensibilisés à la conservation de la biodiversité. • Les communautés d'intérêt sont consultées sur les activités de gestion de la conservation de la biodiversité. • Produit des rapports réguliers à la haute direction sur la mise en œuvre du plan de conservation de la biodiversité et les progrès accomplis vers l'atteinte des objectifs fixés dans ce domaine. La gestion de la conservation de la biodiversité est intégrée dans les principaux processus et outils de planification. La mise en œuvre du système de gestion de la conservation de la biodiversité a fait l'objet d'un audit externe en septembre 2025. AMEM contribue à la conservation de la biodiversité avec les communautés d'intérêts ou d'autres organismes de conservation de la biodiversité. La gestion de la conservation de la biodiversité est intégrée à une stratégie opérationnelle globale comprenant : • Investissement dans la recherche et développement qui permet à l'industrie de mieux comprendre et contribuer à la conservation de la biodiversité, la science et le savoir traditionnel : collaboration avec l'université Laval sur l'utilisation de la biomasse. • Amélioration de la biodiversité dans des secteurs extérieurs à la propriété de l'établissement : l'escalier aux saumons pour contourner la chute MacDonald et le récif multi-espèces de la Baie Sainte-Marguerite. • Encouragement des employés à appuyer bénévolement des initiatives communautaires de conservation de la biodiversité : approbation du déploiement de l'application iNaturalist Canada aux sites en 2025. L'initiative sera déployée sur le terrain en 2026. **Exemples de preuves consultées**

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Rapport synthèse biodiversité 2024 Registre des risques Études de projet / inventaires écologiques Registre des communautés d'intérêt (CI) Comptes rendus de rencontres avec les CI Sommaire du projet d'escalier à saumons Annexe K du plan de fermeture (revégétalisation) Revue de direction 2024 Thème du mois sur la biodiversité Budget environnement 2025 Rapport d'audit externe, septembre 2025 Rapport du projet de biomasse en collaboration avec Université Laval
3. Rapports sur le maintien de la biodiversité	B	**Résumé des conclusions** AMEM prépare des rapports sur la conservation de la biodiversité à l'intention de sa haute direction. Ces rapports sont produits de façon régulière. Le rapport sur le développement durable 2024 a été publié sur le site internet d'ArcelorMittal exploitation minière en novembre 2025 et celui-ci incluait le rendement de la compagnie en matière de biodiversité. Aucun rendement n'avait été publié en 2023 ou 2024. **Lacunes relevées pour atteindre le niveau A** Pour atteindre le Niveau A, des rapports publics réguliers sur le rendement en matière de conservation de la biodiversité devront être publiés. **Exemples de preuves consultées** Revue de directions 2024 Ordre du jour COMEX mensuel Forum trimestriel Q3-2025 Rapport sur le développement durable 2024 Rapport public
Gestion des résidus miniers (2023)		
1. Politique de gestion des résidus miniers et énoncé des engagements	AA	**Résumé des conclusions** Une vérification externe a été effectuée et a déterminé que toutes les exigences du niveau A ont été satisfaites. **Exemples de preuves consultées**

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Tableau de conformité (2022) de l'audit interne parc à résidus 2022-2023 Tableau de conformité (2022) de l'audit externe parc à résidus 2023-2024 Rapport de l'audit externe PAR 2024
2. Délégation de la responsabilité de la gestion des résidus miniers et de l'obligation de rendre des comptes	AA	**Résumé des conclusions** Une vérification externe a été effectuée et a déterminé que toutes les exigences du niveau A ont été satisfaites. **Exemples de preuves consultées** Tableau de conformité (2022) de l'audit interne parc à résidus 2022-2023 Tableau de conformité (2022) de l'audit externe parc à résidus 2023-2024 • Rapport de l'audit externe PAR 2024
3. Système de gestion des résidus miniers et préparation des mesures d'urgence	A	**Résumé des conclusions** Une vérification externe a été effectuée et a déterminé que les exigences du niveau A n'étaient pas toutes respectées. **Exemples de preuves consultées** Tableau de conformité (2022) de l'audit interne parc à résidus 2022-2023 Tableau de conformité (2022) de l'audit externe parc à résidus 2023-2024 Rapport de l'audit externe PAR 2024
4. Manuel d'opération, d'entretien et de surveillance (OES)	AA	**Résumé des conclusions** AMEM a fait effectuer une vérification externe qui a déterminé que toutes les exigences du niveau A ont été satisfaites. **Exemples de preuves consultées** Tableau de conformité (2022) de l'audit interne parc à résidus 2022-2023 Tableau de conformité (2022) de l'audit externe parc à résidus 2023-2024 Rapport de l'audit externe PAR 2024
5. Examen annuel de la gestion des résidus miniers	A	**Résumé des conclusions** AMEM a fait effectuer une vérification externe révélant que toutes les exigences du niveau A n'étaient pas remplies.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Exemples de preuves consultées Tableau de conformité (2022) de l'audit interne parc à résidus 2022-2023 Tableau de conformité (2022) de l'audit externe parc à résidus 2023-2024 Rapport de l'audit externe PAR 2024
Intendance de l'eau (2018)		
1. Gouvernance de l'eau	A	**Résumé des conclusions** Il y a un engagement confirmé de la haute direction qui respecte l'esprit du Cadre stratégique sur l'intendance de l'eau de l'initiative VDMD. Les responsabilités en matière d'intendance de l'eau ont été attribuées et communiqués aux employés, aux entrepreneurs et aux communautés d'intérêts concernés. Les processus pour déceler et corriger la non-conformité aux exigences réglementaires et aux engagements en matière de gestion de l'eau sont en place. Les rôles, responsabilités et obligations de rendre des comptes sont définis. **Exemples de preuves consultées** Politique développement durable 2025 Enquête incident environnemental mars 2025 Courriel de transmission des indicateurs clés de performance gestion de l'eau hebdomadaire Indicateurs clés de performance gestion de l'eau hebdomadaires et mensuels Présentation Comex Rapport d'audit externe (2025) Exemple d'investigation après un dépassement de la norme sanitaire SP-10 en septembre 2025
2. Gestion de l'eau destinée aux opérations	B	**Résumé des conclusions** Les risques pour l'eau de surface et l'eau souterraine à Mont-Wright ont été identifiés et évalués. Les processus visant à surveiller le rendement de Mont-Wright en matière de gestion de l'eau sont établis. Mont-Wright tient des registres de données qualitatives et quantitatives sur l'eau. **Lacunes relevées pour atteindre le niveau A**

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Pour atteindre le niveau A, Mont-Wright doit établir, documenter et mettre en œuvre une approche de la gestion de l'eau destinée aux opérations et déterminer les intervalles d'actualisation du bilan hydrique et y incorporer les données de surveillance. **Exemples de preuves consultées** Registre des risques environnement MW Indicateurs clés de performance gestion de l'eau hebdomadaires et mensuels Présentation Comex Rapport d'audit externe Tableau suivi AMEM 2025 Calendrier d'échantillonnage MW Manuel de gestion de l'eau MW Bilan hydrique MW PIU REMMMD MW Rapport post mortem Gestion des eaux Nipi (Juin 2024) Plan d'action suite à une mesure d'urgence MW Thème du mois de mai (eau) Cognibox – Suivi des formations
3. Planification des bassins versants	AAA	**Résumé des conclusions** Les activités suivantes ont lieu dans le bassin versant : • Établissement d'objectifs concernant le bassin versant, y compris ceux inclus dans les plans d'utilisation des terres, là où de tels plans existent. • Établissement d'un plan pour le bassin versant. • Suivi des objectifs concernant le bassin versant et communication des progrès aux communautés d'intérêts concernées. **Exemples de preuves consultées** Comptes rendus des rencontres de l'OBVD https://obvd.qc.ca/ Plan directeur de l'eau 2024-2034
4. Rendement et production de rapports liés à l'eau	B	**Résumé des conclusions** Des cibles ou des objectifs de rendement ont été établis relativement aux risques et aux possibilités liés à l'eau. Les mesures mises en place pour la réalisation des cibles ou des objectifs font l'objet d'un suivi périodique et un compte rendu de leur évolution est présenté régulièrement au COMEX.

Critère	Cote	Commentaires / Exemples de preuves
		Au moment de la vérification, Port-Cartier n'avait pas de rapport public relatif à la gestion de l'eau. **Lacunes relevées pour atteindre le niveau A** Pour atteindre le niveau A, Mont-Wright doit publier un rapport sur la gestion de l'eau qui fait état du rendement par rapport aux cibles et objectifs établis. **Exemples de preuves consultées** Courriel de transmission des indicateurs clés de performance gestion de l'eau hebdomadaires Indicateurs clés de performance gestion de l'eau hebdomadaires et mensuels Présentation Comex Rencontre virtuelle mensuelle_Environnement_Gestion des eaux (Mai 2025) Rapport sur le développement durable 2024 Rapport public

Déclaration de vérification

Déclaration de vérification	
La vérification externe a été effectuée conformément au mandat du FSV de l'initiative VDMD et, par conséquent, comprenait principalement des entrevues, des analyses de données et toute information pertinente (sur la base d'échantillons) pour évaluer la conformité de l'entreprise par rapport aux indicateurs de rendement de l'initiative VDMD.	☒ La vérification externe a été menée conformément au mandat du FSV de l'initiative VDMD.
Les cotes indiquées dans le présent rapport sont vérifiées en fonction des éléments probants examinés lors de la vérification externe de cet établissement.	☒ Les cotes de ce rapport sont jugées exactes sur la base de cette vérification.
Limites	La majorité des preuves a été fournie après les entrevues.
Autres commentaires	Aucun commentaire
Est-ce que d'autres services d'assurance ont été fournis?	Non. Aucun autre service d'assurance n'a été fourni dans le cadre du mandat.
Nom du/des vérificateur(s)	Meriem Raach Mélanie Rousseau Evelyne Desaulniers
Date de la déclaration de vérification	2025-12-18
Signature du/des vérificateur(s)	Meriem Raach Mélanie Rousseau Evelyne Desaulniers