

VDMD

Plan d'action 2026

Mines Seleine – Windsor Salt

Santé et sécurité

En 2026, nous allons planifier l'instauration d'un premier audit de conformité et un audit sur le système de gestion de la sécurité. Nous allons aussi intégrer un suivi sur les performances en santé et sécurité avec nos contracteurs.

En 2027, nous réévaluerons la possibilité d'effectuer des publications sur nos résultats en santé et sécurité, dans le but d'atteindre le niveau A.

Intendance de l'eau

Jusqu'en 2027, nous allons évaluer le travail et les tâches nécessaires pour se conformer au cadre stratégique sur l'intendance de l'eau.

En 2028, suite à cette évaluation, nous allons mettre en place les procédés nécessaires afin d'atteindre le niveau A.

Il est important de rappeler que Mines Seleine est une opération avec un procédé à sec, sans aucune utilisation industrielle de l'eau.

Changements climatiques

En 2026, nous allons mettre en place un processus de suivi des émissions de GES et nous allons effectuer des rencontres avec nos employés afin de les sensibiliser aux changements climatiques.

En 2027, nous allons évaluer la possibilité de publier des données sur les performances énergétiques du site et du corporatif.

En 2028, nous allons effectuer une analyse d'impact des changements climatiques sur nos opérations et sur les communautés d'intérêt.

En 2030, si les circonstances le permettent, nous émettrons des rapports publics annuels, nous permettant ainsi d'atteindre le niveau A.

Conservation de la biodiversité

En 2026, nous débutons une nouvelle étude d'impact environnementale pour caractériser le milieu et les impacts de la mine sur la biodiversité.

D'ici 2028, nous allons avoir complété cette étude d'impact.

En 2030, si les circonstances le permettent, nous allons produire des rapports publics sur la conservation de la biodiversité, nous permettant ainsi d'atteindre le niveau A dans tous les indicateurs.

Gestion de crises

En 2026, nous allons former les employés en charge du plan de gestion de crise, et effectuer un exercice annuel pour la première fois. Nous allons planifier les exercices pour les prochaines années. Nous transmettrons ces résultats au siège social et nous aurons réalisé ces exercices, nous permettant ainsi d'obtenir le niveau A.

Relation avec les communautés d'intérêt et les Autochtones

D'ici 2026, nous allons mettre en place un programme de communication avec nos communautés d'intérêt. Nous allons mettre en place des échanges périodiques avec ces communautés. Nous allons débuter à évaluer les requêtes qui sortiront de ces échanges. Nous allons aussi définir le processus de gestion des plaintes à l'interne et le partager avec les communautés d'intérêt. Des suivis de nos opérations seront aussi effectués avec la communauté Mi'gmaw.

En 2027, nous allons débuter un plan d'action sur les différents sujets qui touchent l'entreprise et les communautés d'intérêt. Nous effectuerons un suivi avec ces communautés, nous permettant ainsi d'obtenir le niveau A.

Équité, diversité et inclusion

En 2026, nous réviserons nos politiques en matière d'EDI. Nous allons continuer de recueillir les données sur la démographie et la diversité dans notre lieu de travail.

Si les circonstances le permettent, des publications seront effectuées en 2030, nous permettant d'atteindre le niveau A.