



## **TRADUCTION PROVISOIRE**

### **CADRE TSM RELATIF AUX LIEUX DE TRAVAIL ÉQUITABLES, DIVERSIFIÉS ET INCLUSIFS**

L'équité, la diversité et l'inclusion sont des priorités stratégiques et des valeurs partagées par le secteur minier, qui contribuent à créer des lieux de travail sécuritaires et respectueux, exempts de toute atteinte physique ou psychologique. Nous reconnaissons que les personnes qualifiées et performantes sont notre plus grand atout et qu'une main-d'œuvre équitable, diversifiée et inclusive facilite la résolution efficace des problèmes, la créativité et l'innovation. L'inégalité, le harcèlement, la discrimination, la violence ou la haine, sous quelque forme que ce soit, n'ont pas leur place dans le secteur minier. Nous nous engageons donc à prendre des mesures propres à l'industrie pour soutenir les objectifs suivants :

1. Continuer à faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion dans tous les aspects de la culture, des politiques, des procédures et des pratiques du lieu de travail.
2. Chercher à identifier, reconnaître et atténuer les préjugés conscients et inconscients, ainsi que les préjugés et la discrimination individuels et systémiques sous toutes leurs formes.
3. Renforcer les efforts visant à accroître la représentation des personnes sous-représentées dans l'industrie minière, notamment les peuples autochtones, les personnes handicapées, les femmes, les personnes d'origines raciale, ethnoculturelle, linguistique, religieuse, nationale et/ou de citoyenneté différentes, les personnes neurodivergentes et les personnes d'orientations sexuelles ou d'identités de genre différentes. Les efforts visant à accroître la représentation de ces personnes s'appliquent à l'ensemble de la main-d'œuvre, des dirigeants, de la chaîne d'approvisionnement et des conseils d'administration du secteur minier.
4. Assurer le leadership et partager les outils, les ressources, les pratiques et les enseignements efficaces et éprouvés.
5. Améliorer la communication et la délivrance des rapports sur les objectifs, les actions et les performances.

Ensemble, nous visons une industrie minière qui reflète la diversité des pays et des communautés dans lesquels nous opérons et qui démontre une culture d'appartenance et d'inclusion - où chacun est le bienvenu, en sécurité, respecté, valorisé et habilité à exceller.